

Protocol Bijzondere Leden: Leden van Verdienste en Ereleden Masters Hockey Nederland (MHN)

Versie Februari 2025

Dit protocol beschrijft de wijze waarop Leden van Verdienste en Ereleden kunnen worden voorgedragen, waaronder de criteria welke aan de benoeming worden gesteld.

1. Statutair

Conform de statuten en het huishoudelijk reglement kunnen ereleden en leden van verdienste worden benoemd.

Ereleden zijn zij die zich voor de vereniging of in het kader van de doelstelling die de vereniging nastreeft, langdurig en/of uitzonderlijk verdienstelijk hebben gemaakt en op grond daarvan op voordracht van het bestuur, door de algemene ledenvergadering als zodanig zijn benoemd.

Ereleden zijn leden van de vereniging in de zin van de wettelijke bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Voor zover leden van verdienste niet tevens lid zijn, zijn zij geen leden van de vereniging in de zin van de wettelijke bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

2. Bijzondere Leden

Een Erelidmaatschap en Lidmaatschap van Verdienste is een bijzondere waardering en wordt slechts bij hoge uitzondering verleend.

Een bijzonder lid is een lid van de MHN met een (door MHN toegekende) speciale status van Lid van Verdienste en Erelid. De wet kent aan dit soort bijzondere leden geen andere rechten of plichten toe dan aan "gewone" verenigingsleden. MHN heeft de volgende privileges toegekend aan:

Leden van Verdienste

- Indien zij (nog) lid zijn alle rechten welke bij het lidmaatschap hoort;
- Indien zij geen lid (meer) zijn dan hebben zij wel toegang tot maar geen stemrecht in de algemene vergadering;
- Krijgen een prominente plek op de website.

Ereleden

- Alle rechten behorend bij het gewone lidmaatschap;
- Hebben toegang tot en stemrecht in de algemene vergadering;
- Geen geldelijke contributie verplichtingen;
- Krijgen een prominente plek op de website.

3. Wie komt ervoor in aanmerking

Het enkele feit dat iemand vrijwilligerswerk doet is geen reden om iemand voor te stellen als Lid van Verdienste. Echter een jarenlange inzet bij- en bijdrage aan de doelstellingen welke de MHN nastreeft van (extra) werkzaamheden door een lid MHN kan een reden zijn om zo'n persoon voor te dragen als Lid van Verdienste.

Uiteraard is alle hulp van vrijwilligers voor de vereniging welkom. Dit neemt niet weg dat er verschillen in inzet, zwaarte van de functie, meerwaarde en uitstraling voor de vereniging zijn.

Deze zaken worden meegenomen bij de afweging om iemand voor te stellen als Lid van Verdienste.

Om in aanmerking te komen voor een lidmaatschap van Verdienste moet een lid van MHN aanwijsbaar veel inzet getoond hebben binnen en voor MHN om voor de MHN belangrijke zaken gerealiseerd te krijgen.

De voordracht van een lid van verdienste moet onderbouwd worden met argumenten en voldoen aan de hieronder genoemde criteria:

- Lid zijn of zijn geweest van de MHN;
- Minimaal xx jaar actief zijn als onbezoldigd vrijwilliger en/of bestuurslid;
- Actief (te) zijn (geweest) in diverse groepen of commissies;
- Geen huidig bestuurslid zijn;
- Geen Ereid zijn;
- Niet geschorst of geroyeerd zijn.

De voordracht van een Ereid moet onderbouwd worden met argumenten en voldoen aan de hieronder genoemde criteria:

- Lid zijn of zijn geweest van de MHN;
- Persoon dient zitting in het bestuur te hebben gehad;
- Persoon dient ruim xx jaar actief als onbezoldigd vrijwilliger een beduidende en aantoonbare meerwaarde voor de vereniging hebben opgeleverd zoals bijvoorbeeld:
 - een voor de leden herkenbare dienst of project uitgevoerd in het belang van de vereniging;
- Lid te zijn geweest binnen de MHN in diverse commissies of werkgroepen;
- Geen huidig bestuurslid zijn;
- Niet geschorst of geroyeerd zijn.

4. Uitzonderlijke omstandigheden

In uitzonderlijke omstandigheden waarop bovengenoemde artikelen niet van toepassing zijn beslist het bestuur bij meerderheid van stemmen, het besluit zal vastgelegd worden in de notulen van de desbetreffende bestuursvergadering.

5. Voordragen

Een voordracht voor een onderscheiding moet schriftelijk/per mail worden ingediend bij het bestuur en kan door elk lid van de vereniging worden gedaan.

De voordracht moet zijn voorzien van duidelijke en objectieve argumenten. Ook kan het bestuur zelf een of meerdere leden voordragen.

Het bestuur beoordeelt of de voorgestelde kandidaat aan de gestelde voorwaarden voldoet; tevens wordt nagegaan of ook anderszins geen bezwaren bestaan tegen het voorstel.

Als het bestuur akkoord gaat met het voorstel, wordt dit in de notulen van de bestuursvergadering vastgelegd. Als het bestuur het voorstel afwijst zal dit aan de indiener schriftelijk met een motivatie hiervan worden meegedeeld.

6. Aantallen per jaar

Op het eerste jaar (2024) na, kan er door leden per jaar maximaal X leden van verdienste. worden voorgedragen en door het bestuur X leden van verdienste.



Op het eerste jaar (2024) na, kan er door leden per jaar maximaal **X** ereleden worden voorgedragen en door het bestuur **X** ereleden.

Bij overschrijding van het aantal voordrachten door de leden zal **het Bestuur besluiten / de ALV bij stemming bepalen** welke voordrachten afvallen.

Het bestuur bepaalt uiteindelijk of iemand ook daadwerkelijk wordt voorgedragen.

7. Benoeming

Het definitief benoemen van een Erelid of Lid van Verdienste en het onderscheiden van het betreffende lid wordt door het bestuur gedaan in de eerstvolgende algemene gelegenheid (ledenvergadering, nieuwjaarsreceptie, enz.).